



2022年8月1日

フタバ産業株式会社

各 位

ダイバーシティ&インクルージョン宣言を策定

フタバ産業株式会社(以下、当社)は、ダイバーシティ&インクルージョンの推進を企業の持続的な成長のための重要な経営戦略の一つとして位置付けています。

このたび、「ダイバーシティ&インクルージョン宣言」を策定し、より一層、推進施策を拡充し、多様性を活かす環境の整備や従業員の意識向上に積極的に取り組むことで、「個」が活かされ、一人ひとりがやりがいや成長実感を持ちながら、いきいきと活躍できる企業を目指していきます。

記

ダイバーシティ&インクルージョン宣言

私たちは

- ・一人ひとりの多様性(性別、年齢、人種、国籍、障がいの有無、性的指向、宗教・信条、価値観、働き方、ライフスタイル、バックグラウンドなど)を新たな価値創造、成長の原動力と考え、大切にします。
- ・互いの「個」を尊重し、認め、高め合うことで、一人ひとりが能力を十分に発揮し、チームとして最大限の成果を生み出す組織・職場環境づくりに努めます。
- ・多様な人材が、創造力と実行力を高め、自ら考え行動することで、モノづくりと技術のグローバル企業として「環境」「安心」「豊かな生活」を世界のより多くの地域に提供していきます。

推進体制

経営層が出席するダイバーシティ&インクルージョン会議を人事部が事務局となり開催し、取り組みの方向性を議論し、実施状況をモニタリングしていきます

ダイバーシティ&インクルージョン推進の方向性

■人材の多様性確保

- ・属性に関係なく育成し、業務付与、昇格、配置をフェア(公平:Equity)に実施
- ・各地域の特性、課題にあわせた適切な意思決定、課題解決に向けた、ローカル従業員の活躍領域の拡大

■キャリアの多様性促進

- ・一人ひとりの自律的なキャリア形成支援と成長機会創出

■多様性を活かす環境の整備

- ・ライフイベントに応じた柔軟な働き方の提供
- ・一人ひとりがいきいきと働くことのできる職場環境・風土の醸成

■オープン・イノベーションの促進

- ・異業種、異分野が持つ知見を活用した価値創造への取り組み強化

以上