

フタバ産業株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2025年4月1日～2031年3月31日までの6年間

2. 当社の課題

- ・女性の管理職が少ない。
- ・男性の育児休業取得率が政府目標未達

3. 内容

目標Ⅰ：2030年度までに女性管理職比率を”5%（15人以上）”にする

＜具体的な取り組み案＞

○2025年4月～

- ①キャリア形成（性別問わず）に関する研修の実施
- ②個人別の計画的なキャリアプランの作成
- ③管理職を含む「年間総労働時間」の低減

目標Ⅱ：男性の育児休業取得率 政府目標（85%）達成に向けて努力する

＜具体的な取り組み案＞

○2025年4月～

- ①育児休業中・復帰時の会社フォローの拡充
- ②男性の育児参画に向けた支援の実施
- ③従業員の多能工化、ジョブローテーション活発化による属人化防止

以上